



New Job Ranking System Dutch universities

Henny Claessens
Universiteit Maastricht

International HERUG conference
27-29 April 2004
KULeuven, Belgium



Preliminary remarks...

1. Demystifying a couple of acronyms...

- The '**Association of Universities in the Netherlands**' (**acronym VSNU**) in cooperation with the Hay Group has developed a new Job Ranking System for all 14 Dutch universities (7 of which are using SAP)
- Universiteit Maastricht has implemented the new **Job Ranking System** (**acronym UFO**) within SAP HR. This SAP based Hay implementation has been made available for other Dutch universities as a generic template

2. Language in screen shots...

- Tables in the SAP system at UM currently don't contain foreign languages, hence our SAP system cannot show table information in English
- For your convenience translations into English are made available as **overlays (textboxes) on the screen shots** that are used for this presentation





Agenda

1. Introduction

- UFO (background, Job families, ...)

2. Pilot UM (summer 2003)

- Levels of ambition
- Major issues
- Recommendations

3. Implementation (fall 2003)

- Generic university approach

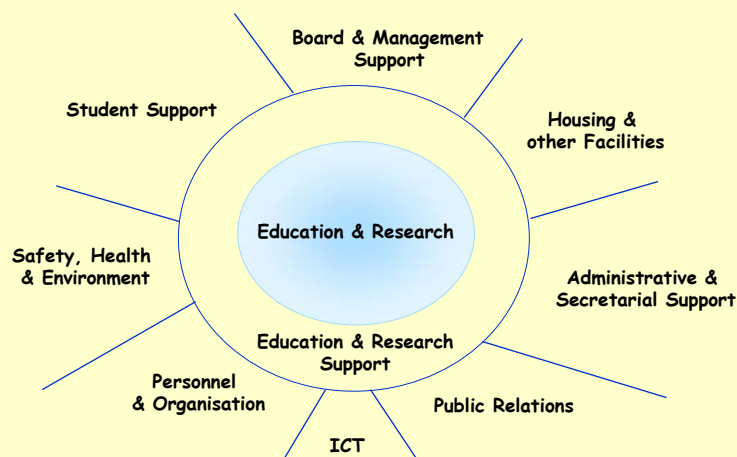
4. Future capabilities

- Performance Management, Human Capital Management

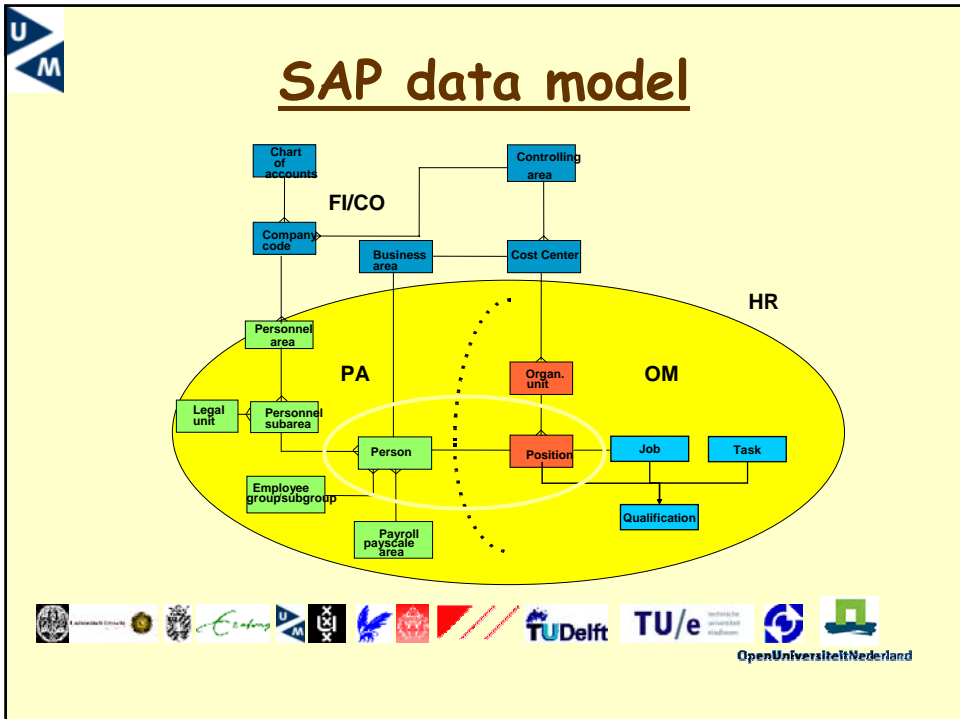
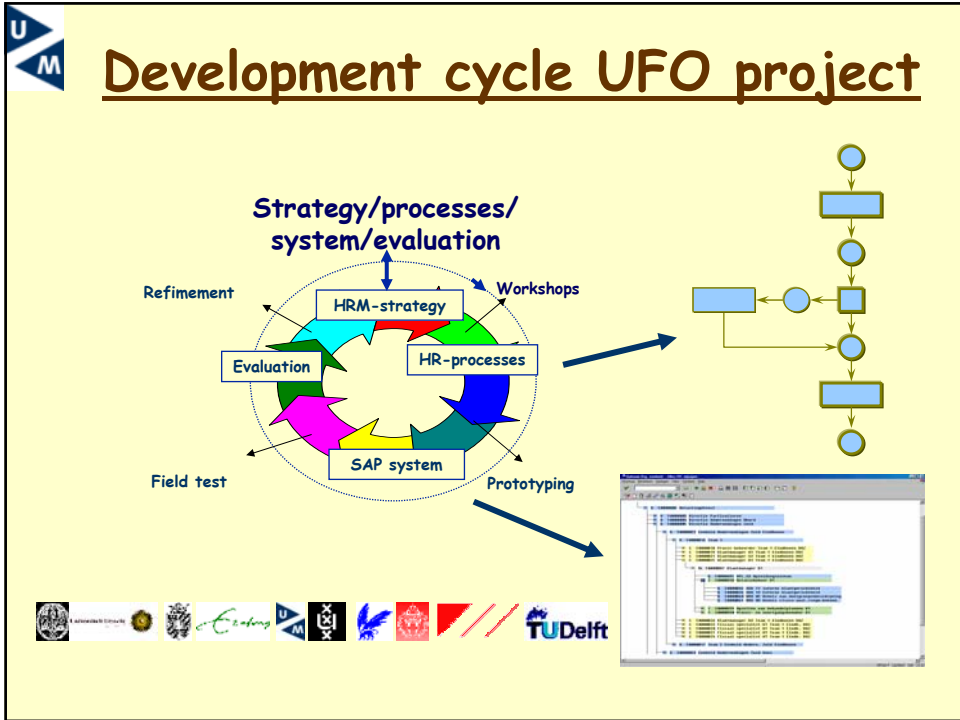
5. Questions...

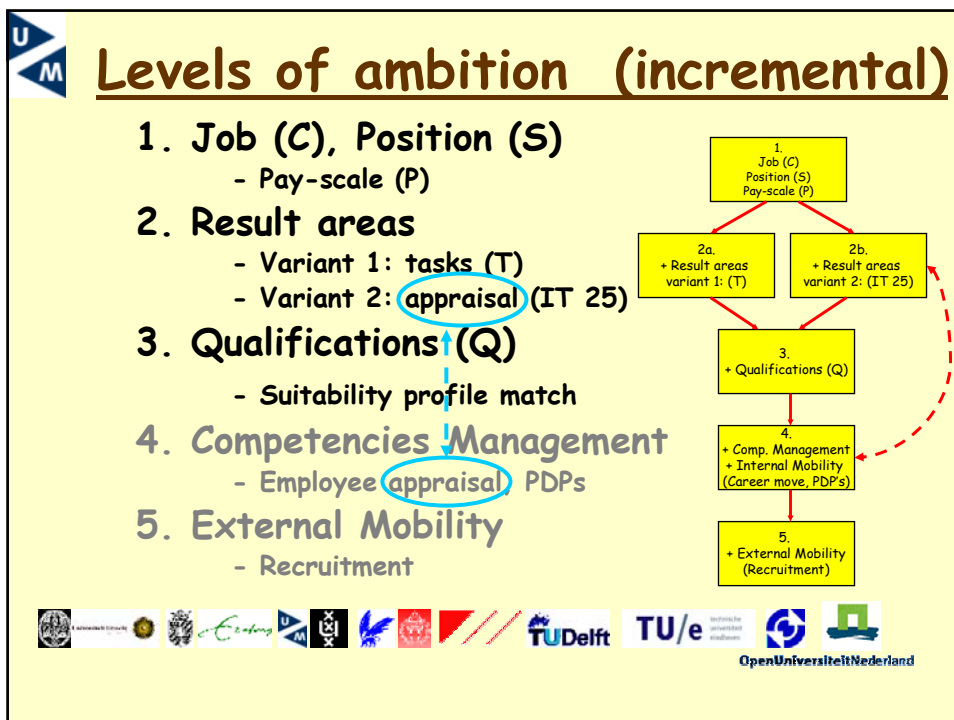
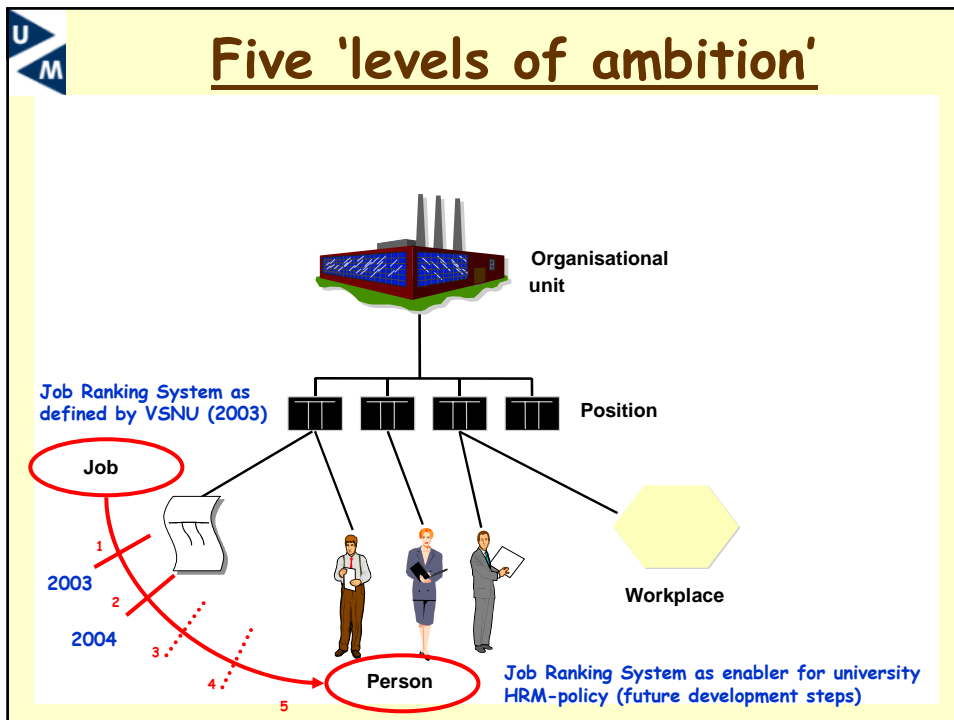


Job families (according to UFO)



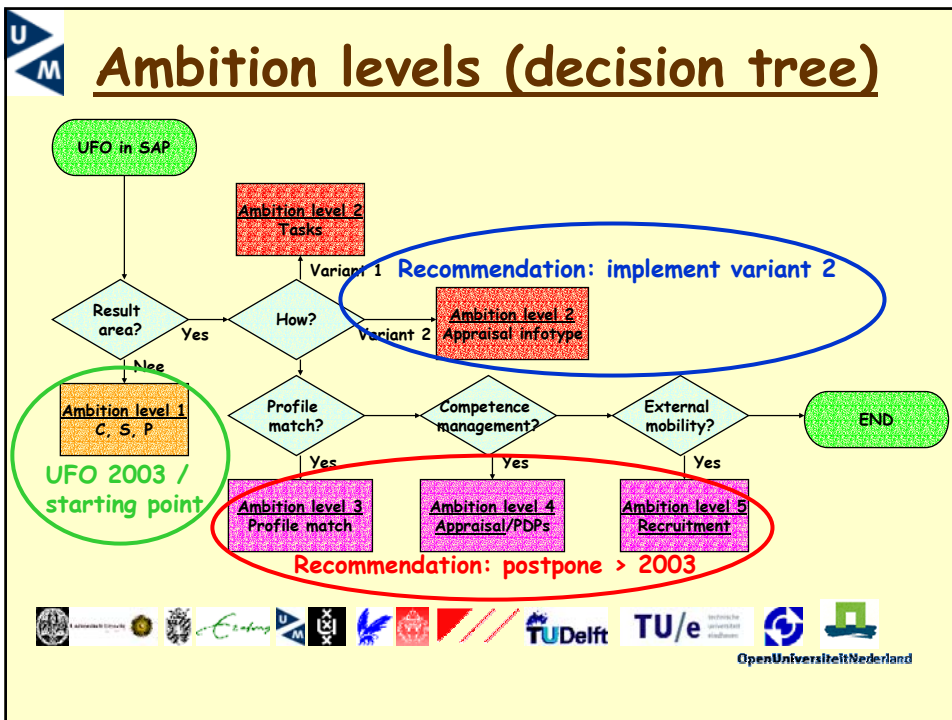
So far we have focused on user education, what about management education... (Davenport)





Ambition levels (SAP components)

Ambition	Organisational Management (OM)	Personnel Administration (PA)	Personnel Development (PD)
Level 1 (mandatory)	- Official Job title (C) - Job level for the Position (S)	- Pay-scale of individual Person (P)	- (Optionally customized) Position title (default: synonym to Job title)
Level 2	- Result areas variant 1: Task (T)		- Result areas variant 2: Appraisal)
Level 3	- Qualifications (Q) = Job requirements / competencies for Job (C) or for Position (S)	- Competencies of individual Person (P)	- Profile comparison (matching competencies between Position and Person)
Level 4	- Competency Management - Internal Mobility		- Employee evaluation - PDPs
Level 5	- External Mobility	- Application via Recruitment module	





Major issues (from pilot)

1. What level of detail in Job table (C) ++
 - Include Job level: Y/N
2. How register result areas in SAP ++
 - Variant 1 or variant 2
3. Competency Management profile ++
 - Select one....
4. Build new organizational plan (S) +/-
 - Integration issue HR and FICO; not only S; also K and OD

NOTE: All issues based on UM organization and UM's SAP customizing...



Issue 1

Size of the UFO Job table (C)

- Incorporate Job level (Professor1, Professor2, ...) in the UFO Job table, yes or no?
 - 110 Jobs (will work well until ambition level 2)
 - >350 Jobs (needed for ambition level 3 and above)

Recommendation:

>350 Jobs: stable and future oriented solution / UFO beyond ambition level 2 is 'built in'





Issue 2

How to register result areas in SAP...?

- Variant 1: result areas in object T (Tasks)
 - pro: in full compliance with SAP logic & SAP data model
 - con: in universities there is no such thing as 1 set of result areas = 1 Job; this is not in compliance with the SAP system logic.

Example:

According to UFO the Job of 'Controller ICT' has 8 result areas. In faculty X appraisal is based on the first 4 result areas, whereas in faculty Y appraisal is based on the last 4 result areas.

NOTE ---> This inconsistency in UFO is very difficult to handle in OM (result area in Task) as OM follows the inheritance principle...



Issue 2 (continued)

How to register result areas in SAP?

- Variant 2: result areas in Appraisal model
 - pro: not all result areas are mandatory subject to an Appraisal
 - The appraisal model is leading when performing an appraisal.

NOTE:

UM will opt for variant 2, as information and simulation capabilities in the SAP system will remain intact for ambition levels beyond 2.

SAP requires consistency in order to perform adequately well as a Competency Management tool





Issue 2

Example variant 1:

- Result area registered in Task

S-C-T-Q

S 50005068



Structuur Bewerken Ga naar View Systeem Help

Test Competenties: wijzigen

Objecttijdvak	Relatietijdvak
S 50005068 Beheerder ICT 4	S Controller ICT 4
01.01.1999 - 31.12.9999	20.05.2003 - 31.12.9
C 50010170 Beheerder ICT 4	C Controller ICT 4
01.01.2004 - 31.12.9999	01.01.2004 - 31.12.9
T 50010177 Systemstoringen	T System problems
.9999 01.04.2004 - 31.12.9	
Q 50010230 Zorgvuldigheid/Accuratesse	Q Carefull / Accurate
004 - 31.12.9	
Q 50010234 Doelgerichtheid/Resultaatgerichtheid	Q Goal oriented / Result oriented
004 - 31.12.9	
T 50010178 Bewaking functioneren ICT producten	T Monitoring functioning ICT
.9999 01.04.2004 - 31.12.9	
Q 50010230 Zorgvuldigheid/Accuratesse	Q Carefull / Accurate
004 - 31.12.9	
Q 50010240 Flexibiliteit/Aanpassingsvermogen	Q Flexibility / Ability to adapt
004 - 31.12.9	
T 50010179 Onderhoud ICT producten	T Maintenance ICT products
.9999 01.04.2004 - 31.12.9	
Q 50010230 Zorgvuldigheid/Accuratesse	Q Carefull / Accurate
004 - 31.12.9	
Q 50010234 Doelgerichtheid/Resultaatgerichtheid	Q Goal oriented / Result oriented
004 - 31.12.9	
T 50010180 Installatie ICT producten	T Installation ICT products
.9999 01.01.2004 - 31.12.9	
T 50010181 Autorisatie en beveiliging	T Authorization and security
.9999 01.01.2004 - 31.12.9	
T 50010182 Coaching	T Coaching
.9999 01.01.2004 - 31.12.9	
Q 50010236 Delegeren	Q Ability to delegate
004 - 31.12.9	
Q 50010241 Tact/Sensitief Gedrag	Q Tact / Sensitive behaviour
004 - 31.12.9	
T 50010183 Coördinatie werkuitvoering	T Coordination work execution
.9999 01.01.2004 - 31.12.9	
T 50010184 Procesverbetering	T Process enhancement
.9999 01.01.2004 - 31.12.9	
T 50010185 Ondersteuning	T Support
.9999 01.01.2004 - 31.12.9	
0 50000625 Medische Psychologie	01.01.1900 - 31.12.9999 01.01.1900 - 31.12.9
0 50000466 Methodologie en Statistiek	01.01.1900 - 31.12.9999 01.01.1900 - 31.12.9

PPSM um0022 OUR

SAP

Vereisten Bewerken Ga naar View Instellingen Systeem Help

Position profiel wijzigen (01.07.2003 - 31.12.9999)

Opvolgingsplanning Huidige houder

Formatieplaats Medewerker Auton./Inf. Ahles \$ 50005067

Geldig 01.01.1999 - 31.12.9999

Houder P.P.M. Ahles P 70000032

Org. eenheid Medische Informatica 0 50000464

Vereisten

Qualification group	T.Obj.-ID	Qualification description	S.-D	Level	Op1Begin	Eindda
Thinking	Q 50010230	Carefull / Accurate	5	Excellent	01.04.2004	31.12.
Doing	Q 50010236	Ability to delegate	5	Excellent	01.04.2004	31.12.
Doing	Q 50010234	Goal oriented / Result oriented	5	Excellent	01.04.2004	31.12.
Feeling	Q 50010240	Flexibility / Ability to adapt	5	Excellent	01.04.2004	31.12.
Feeling	Q 50010241	Tact / Sensitive behaviour	5	Excellent	01.04.2004	31.12.

Underlying assumption when building this prototype:
Competence Management Approach
from 'Schouten & Nelissen'

PPPN um0022 OUR

SAP

Kwalificaties Bewerken Ga naar View Instellingen Systeem Help

Person profiel wijzigen (01.07.2003 - 31.12.9999)

Loopbaanplanning Huidige formatieplaats

Peroneelsnr: 70000032 Stoe1 50005067 Position

Naam P.P.M. Ahles Kostenpl. 31570000 Cost center

Functie 50000402 Medewerker Automatisering PG/PSG FDGW Med.Informatica Personnel group / Personnel subgroup

Kwalificaties Potentieel Interesses Bezwaar Ontvangen beoordelingen Gecreë...

Qualification group	T.Obj.-ID	Qualification description	ID	Level	Begin	Einddatum	N...Gebru	
Thinking	Q 50010230	Carefull / Accurate	4	Goed	Good	01.01.2004	31.12.9999	TWEET
Doing	Q 50010236	Ability to delegate	4	Goed	Good	01.01.2004	31.12.9999	TWEET
Doing	Q 50010234	Goal oriented / Result oriented	4	Goed	Good	01.01.2004	31.12.9999	TWEET
Feeling	Q 50010240	Flexibility / Ability to adapt	4	Goed	Good	01.01.2004	31.12.9999	TWEET
Feeling	Q 50010241	Tact / Sensitive behaviour	5	Uitmunte	Excellent	01.01.2004	31.12.9999	HENNY

PPPN um0022 OUR

SAP

Lijst Bewerken Ga naar View Instellingen Systeem Help

Profile match

Peildatum 01.04.2004 Profielvergelijking Planvariant 01

S 50005067 Beheerder ICT 1	P 70000032 P.P.M. Ahles
QK 50010225 Thinking	01010101 Van 1 - 5
Q 50010230 Zorgvuldigheid/A	0005 Uitmuntend
	0004 Goed
QK 50010226 Doing	01010101 Van 1 - 5
Q 50010236 Delegeren	0005 Uitmuntend
	0004 Goed
Q 50010234 Doelgerichtheid/	0005 Uitmuntend
	0004 Goed
QK 50010227 Feeling	01010101 Van 1 - 5
Q 50010240 Flexibiliteit/Aa	0005 Uitmuntend
	0004 Goed
Q 50010241 Tact/Sensitief G	0005 Uitmuntend
	0005 Uitmuntend

Er bestaat geen vereistenprofiel voor:
S 50005067 Medewerker Auton./Inf. Ahles

Legenda

Kwalificatiegroep	Bijbehorende schaal
Vereiste kwalificatie	Vereist niveau
	Beschikbaar niveau

ARINSO um0022 INS 16:40

SAP

Vereisten Bewerken Ga naar View Instellingen Systeem Help

Formatieplaats: pr

Sussession planning

Formatieplaats: pr

Geldig 01.01.1999 - 31.12.9999

Houder P.P.M. Ahles

Org. eenheid Medische Informatica

S 50005067

P 70000032

O 50000464

Vereisten

Qualification group	T...	Obj-ID	Qualification description	St...	ID	Niveau	Vpl	Begin	Einddatum
Thinking	Q	50010230	Carefull / Accurate	5	5	Uitmuntend		01.04.2004	31.12.
Doing	Q	50010236	Ability to delegate	5	5	Uitmuntend		01.04.2004	31.12.
Doing	Q	50010234	Goal oriented / Result oriented	5	5	Uitmuntend		01.04.2004	31.12.
Feeling	Q	50010240	Flexibility / Ability to adapt	5	5	Uitmuntend		01.04.2004	31.12.
Feeling	Q	50010241	Tact / Sensitive behaviour	5	5	Uitmuntend		01.04.2004	31.12.

HENNY um0022 INS 15:10

Veristen Bewerken Ga naar View Instellingen Systeem Help

Formatieplaats: profiel weergeven (01.04.2004 - 31.12.9999)

Opvolgingsplanning Huidige houder

Formatieplaats: Beheerder ICT 1 S 50005067
 Geldig: 01.01.1999 - 31.12.9999
 Houder: P.P.M. Ahles P 70000032
 Org. eenheid: Medische Informatica O 50000464

Veristen

Qualification group	T...	Obj-ID	Qualification description	St.	ID	Niveau	Vpl	Begin	Einddatum
Thinking	Q	50010230	Carefull / Accurate	5		Uitmuntend		01.04.2004	31.12.
Doing	Q	50010236	Ability to delegate	5		Uitmuntend		01.04.2004	31.12.
Doing	Q	50010234	Goal oriented / Result oriented	5		Uitmuntend		01.04.2004	31.12.
Feeling	Q	50010240	Flexibility / Ability to adapt	5		Uitmuntend		01.04.2004	31.12.
Feeling	Q	50010241	Tact / Sensitive behaviour	5		Uitmuntend		01.04.2004	31.12.

Match qualifications

- Rek. houd. met interesse
- Rek. houd. met potentieel
- Rek. houd. met markeringen
- Rek. houd. met bezwaren
- Rek. houd. met loopbaan

Extra loopbaan

HENNY um0022 INS

Planning Bewerken Ga naar View Systeem Help

Opvolgingsplanning Succession planning

Profiel

Formatieplaats: S 50005067 Beheerder ICT 1
 Geldig: 01.01.1999 - 31.12.9999
 Houder: P 70000032 P.P.M. Ahles
 Org. eenheid: O 50000464 Medische Informatica

Opvolgingsplanning Ranglijst Peildat.: 01.04.2004

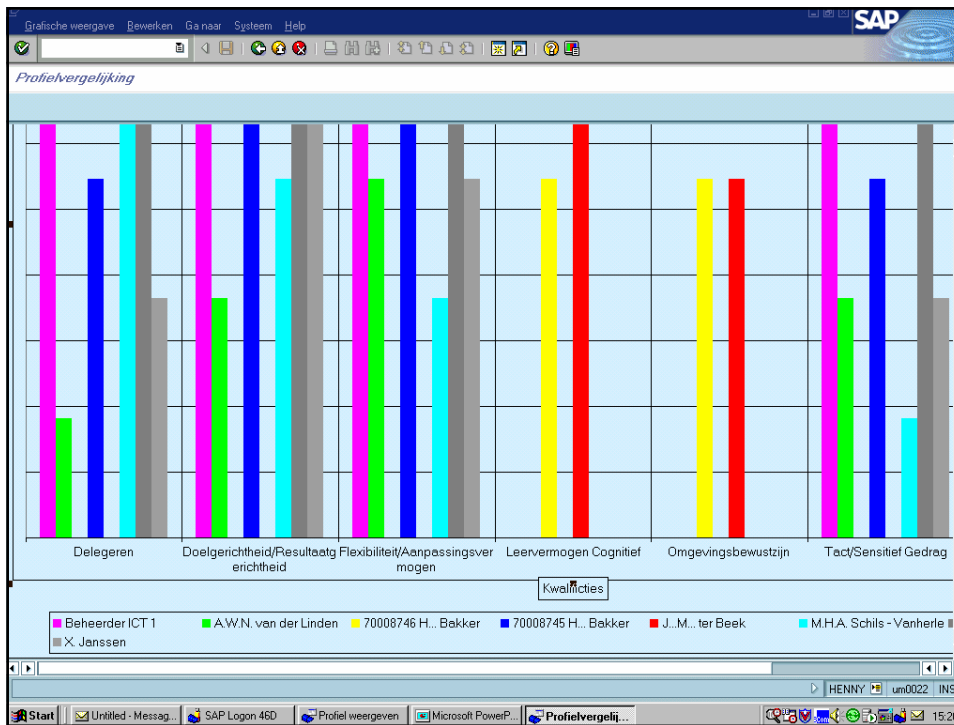
Geslacht: Persoon, sollicitant, ...

<input type="radio"/>	P 70000032	P.P.M. Ahles				
<input type="radio"/>	P 70008745	H... Bakker				
<input type="radio"/>	P 70008747	X. Janssen				
<input type="radio"/>	P 70002328	M.H.A. Schils - Vanherle				
<input type="radio"/>	P 70001670	A.W.M. van der Linden				
<input type="radio"/>	P 70008748	J...M... ter Beek				
<input type="radio"/>	P 70008746	H... Bakker				

7 Gevonden kandidaten

= is kwalificatie van
 = is potentieel van
 = is markering van
 = is interesse van
 = Loopbanen

HENNY um0022 INS




Issue 2


Example variant 2:

- Result area registered in 'Appraisal' (IT0025)

S-C-Q

S 50010452




 TU Delft TU/e Open Universiteit Nederland

Structuur Bewerken Ga naar View Systeem Help

Test Competenties: wijzigen

Objectnummer	Objectnaam	Objectomschrijving	Objecttijdsvak	Rel
0 50000095	FdG	Faculteit der Geneeskunde	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000096	FdGW	Faculteit der Gezondheidswetenschappen	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000331	FB FdGW	Facbur. Gezondheidswetenschappen	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50009734	Zw	Zorgwetenschappen	01.08.2002 - 31.12.9999	01.
0 50000455	Beoz	Beleid Economie en Organisatie v/d Zorg	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000456	Bw	Bewegingswetenschappen	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000457	Dmkep	Dep.Medische en Klin. Experimentele Psy.	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000458	Epid	Epidemiologie	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000461	Grat	Gezondheidsrisico Analyse en Toxicologie	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000462	Gvo	Gezondheidsvoorlichting	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000463	Hb	Humane Biologie	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
0 50000464	Mi	Medische Informatica	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
S 50010452	060110	Beheerder ICT 1	01.01.1999 - 31.12.9999	01.
C 50010167	06011011	Beheerder ICT 1	01.01.2004 - 31.12.9999	01.
Q 50010230	Zorgvuldighe	Carefull / Accurate	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
Q 50010234	Doelgerichth	Goal oriented / Result oriented	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
Q 50010236	Delegeren	Ability to delegate	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
Q 50010240	Flexibilitei	Flexibility / Ability to adapt	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
Q 50010241	Tact/Sensiti	Tact / Sensitive behaviour	01.01.1900 - 31.12.9999	01.
S 50009771	UHD	Universitair Hoofddocent Tange	27.08.2002 - 31.12.9999	27.
S 50005076	UD	Universitair Docent Groothuis	01.01.1999 - 31.12.9999	01.
S 50005077	UD	Universitair Docent Smeets	01.01.1999 - 31.12.9999	01.
S 50005078	UD	Universitair Docent Tange	01.01.1999 - 31.12.9999	01.
S 50005066	011010	Promovendus	01.01.1999 - 31.12.9999	01.
S 50005065	Aio	Assistent in Opleiding Bindels	01.01.1999 - 31.12.9999	01.
S 50005071	Stud.ass.	Student assistant	01.01.1999 - 31.12.9999	01.
S 50005072	Stud.ass.	Student assistant	01.01.1999 - 31.12.9999	01.
S 50005073	Stud.ass.	Student assistant	01.01.1999 - 31.12.9999	01.

PPSM un0022 INS

Gegeven Bewerken Ga naar View Instellingen Systeem Help

Catalogus: Beoordelingsmodel wijzigen

Catalogus 01.01.1900 - 31.12.9999 01 Actuele planning

BS 50010350	Controller ICT	
BG 50010351	Monitoring functioning ICT products	
BG 50010352	System problems	
BG 50010353	Maintenance ICT products	
BG 50010354	Installation ICT products	
BG 50010355	Authorization and security	
BG 50010356	Support	
BG 50010357	Process enhancement	
BG 50010358	Coordination and execution	
BG 50010359	Coaching	
BG 50010360	Professionalism	
BS 50010361	Ondersteuner ICT	
BS 50010362	Universitair docent	

Actie is afgebroken

O0AM un0022 INS

Variant 2:
UFO result areas
captured in
'Appraisal model'

Beoordelingsmodel wijzigen

Beoordelingsmodel: BS 50010350
 Beheerder: ICT
 Geldig: 01.01.1900 tot 31.12.9999
 Beoord.wijze: 10 Leidinggevende - M
 Beoord.soort: 1 Gemeenschappelijke
 Omschrijving: Beheerstaken: Analyseren en oplossen van problemen die zijn gebruik van nieuwste technologieën. Selecteren van nieuwe hulpmiddelen voor gebruik maken van nieuwste technologieën.

'Upload' of data from UFO documentation into the SAP system

Beoordeling uitvoeren - Beheerder ICT (BA 50010454)

Gemeenschappelijke beoordeling: Beheerder ICT
 P (Beoordelaar): H.J.H. Claessens
 P (Beoordeelden): W.L.H. Steijns
 Beoordelingstijdvak: 01.01.2002 tot 31.12.2002
 In bewerking: 29.07.2003

Omschrijving	Weging	Waardering	Omschr. waardering	= weging * waarden...	Notitie	Type	Object-ID
Controller ICT				0,000		BS	50010350
1. Monitoring functioning ICT products	1,00			0,000		BG	50010351
2. System problems	1,00			0,000		BG	50010352
3. Maintenance ICT products	1,00			0,000		BG	50010353
4. Installation ICT products	1,00			0,000		BG	50010354
5. Authorization and security	1,00			0,000		BG	50010355
6. Support	1,00			0,000		BG	50010356
7. Process enhancement	1,00			0,000		BG	50010357
8. Coordination and execution	1,00			0,000		BG	50010358
9. Coaching	1,00			0,000		BG	50010359
10. Professionalism	1,00			0,000		BG	50010360

Result areas for Job 'Controller ICT':
 For every result area a score may be entered into the SAP system

Beoordeling bewerken - Beheerder ICT (BA 50010457)

Afsluiten

Gemeenschappelijke beoordeling: Beheerder ICT **Afgesloten**

P (Beoordelaar): H.J.H. Claessens

P (Beoordeelden): W.L.H. Steijns

Beoordelingstijdvak: 01.01.2002 tot 31.12.2002 Gecreëerd: 29.07.2003

Object-ID	Weging	Waardering	Omschr. waardering	weging * waarden...	Notitie	Type	Object-ID
1	1,00	4	Goed	4,000		BG	50010350
2	1,00	4	Goed	4,000		BG	50010351
3	1,00	5	Uitmuntend	5,000		BG	50010352
4	1,00	3	Voldoende	3,000		BG	50010353
5	1,00	3	Voldoende	3,000		BG	50010354
6	1,00	5	Uitmuntend	5,000		BG	50010355
7	1,00			0,000		BG	50010356
8	1,00			0,000		BG	50010357
9	1,00			0,000		BG	50010358
10	1,00	5	Uitmuntend	5,000		BG	50010359

The scores for result areas (1, 2, 3, 4, 5, 10) are automatically transformed into an 'overall score' based on an algorithm in the SAP system as customized

Beoordelingen: lijst

Opmaakopties

Beoordelingstijdvak: 01.01.2002 - 31.12.2002

Gecreëerd: 29.07.2003

Beheerder ICT: **Controller ICT** Goed

1. Bewaking functioneren ICT produ Goed

2. Systeemstoringen Uitmuntend
Notitie gecreëerd door Dhr. Henny Claessens (HENNY) op 29.07.2003 om 14:25:08 (CET)
Wil is een expert op het vlak van systeemstoringen. Zijn analytisch en oplossend vermogen zijn van onschatbare waarde voor UH.

3. Onderhoud ICT-producten Voldoende
Notitie gecreëerd door Dhr. Henny Claessens (HENNY) op 29.07.2003 om 14:27:48 (CET)
Wil heeft voldoende kennis van het onderhoud van systemen. Wil heeft echter aangegeven dat hij zijn expertise op dit vlak niet wil uitbreiden.

4. Installatie ICT-producten Voldoende

5. Autorisatie en beveiliging Uitmuntend
Notitie gecreëerd door Dhr. Henny Claessens (HENNY) op 29.07.2003 om 14:26:22 (CET)
Wil weet enorm veel van het beveiligen van systemen. Hij is in staat anderen snel uit te leggen wat zij aan kennis (t.a.v. een probleem) missen.

6. Ondersteuning Niet-gewaardeerd

7. Proceverbetering Niet-gewaardeerd

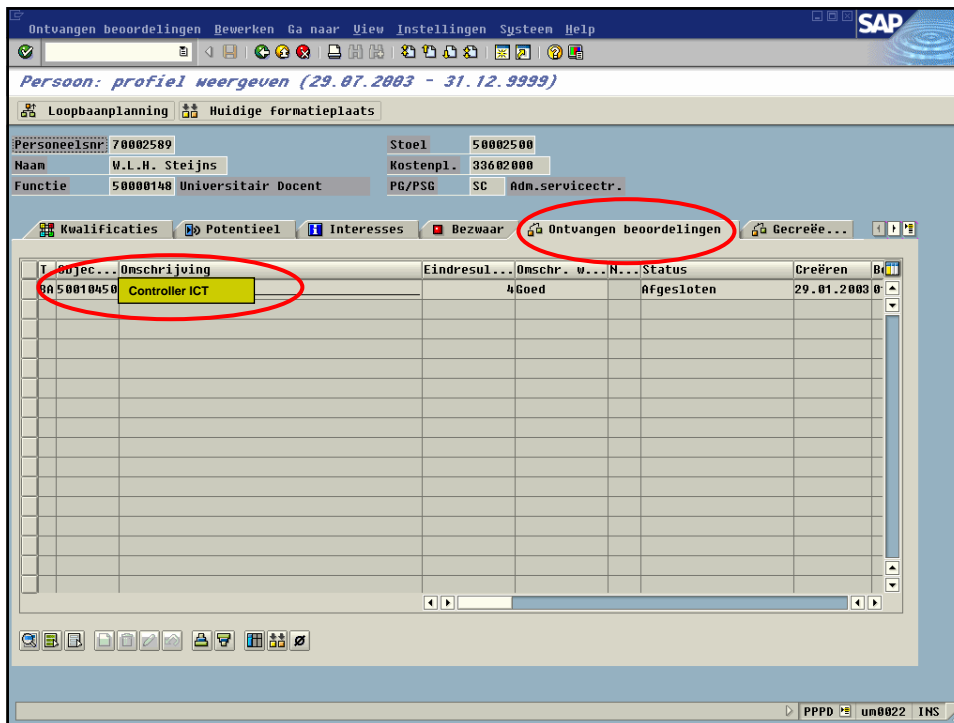
8. Coördinatie werkkuitvoering (var Niet-gewaardeerd

9. Coaching (variant) Niet-gewaardeerd

10. Professionalisering Uitmuntend

Scores per Result area in Appraisal;

NOTE: Result areas 6, 7, 8 en 9 are not scored and not taken into consideration



Issue 3

Select a Competency Management method

- ABD
- Hay
- LDC
- Schouten & Nelissen ('selected' for UM prototype)
 - thinking, doing, feeling
- and so on...

NOTE: has to be fixated before implementing ambition level >2



Issue 4

Organizational plan (S)

- Build new or rename all existing Positions
 - Pilot finding: rebuilding financial interrelationships (K, OD) is quite an effort
- Central vs. Decentral
 - Central: objects Job (C), Tasks (T), Qualifications (Q)
 - Decentral: object Positions (S)

NOTE:

- UM has opted for renaming existing Position (S), not building a new Organizational plan
- The reason for not rebuilding the Organizational plan is in the level integration with FICO; Cost Centers and Internal Orders are registered in OM (IT1018) not in PA (IT 0027)
- Renaming existing Positions implies the creation of new relations from existing Positions (S) to new Jobs (C) as defined by UFO



Object	Object Description	Object Period	Relative Period
0 50000464	Medische Informatica	01.01.1900 - 31.12.9999	01.01.1900 - 31.12.9999
K 31570000	Medische Informatica	01.01.2000 - 31.12.9999	01.01.2001 - 31.12.9999
S 50007771	Universitair Hoofddocent 1	27.08.2002 - 31.12.9999	27.08.2002 - 31.12.9999
P 70002632	H.J. Tange	01.01.1999 - 31.12.9999	01.09.2002 - 31.12.9999
S 50005076	Universitair Docent 1	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
P 70000920	S. Groothuis	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
S 50005077	Universitair Docent 1	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
P 70002472	R.P.A.H. Sneets	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
S 50005078	Universitair Docent 2	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
S 50005066	Promovendus	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
S 50005065	Promovendus	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
S 50005071	Student assistent	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
OD 31301007N	Computerlandschap	01.01.1900 - 31.12.9999	01.01.2001 - 31.12.9999
P 70000745	H... Bakker	26.06.2003 - 31.12.9999	26.06.2003 - 31.12.9999
S 50005072	Student assistent	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
OD 31301007N	Computerlandschap	01.01.1900 - 31.12.9999	01.01.2001 - 31.12.9999
P 70000745	X. Janssen	26.06.2003 - 31.12.9999	26.06.2003 - 31.12.9999
S 50005073	Student assistent	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
S 50005074	Student assistent	01.01.1999 - 31.12.9999	01.01.1999 - 31.12.9999
OD 31301007N	Computerlandschap	01.01.1900 - 31.12.9999	01.01.2001 - 31.12.9999

Integration HR and FI/CO via OM



Summary

1. Issue 1 (generic)

- Recommendation: **create extended Job table** (350 entries)
- Reason: to be prepared for higher (level 3 and above) ambition levels in the future

2. Issue 2 (generic)

- Recommendation: **select variant 2**, result areas in Appraisal model
- Reason: UFO is less straightforward than SAP OM expects in order to function smoothly

3. Issue 3 (generic)

- Recommendation: **select Competency Management profile**
- This has to be implemented before proceeding to ambition level 3 and above

4. Issue 4 (UM specific)

- **Transform the existing Organizational plan**; integration between HR en FI/CO

5. Levels of ambition

- Limited choice (1 = minimum; 2 = maximum; >2 at this moment 'out of scope')



Questions?

T +31 43 388 5503

F +31 43 388 5566

E henny.claessens@icts.unimaas.nl

