

K.U.Leuven opent
Centrum voor
Gelijke Kansen

Diversiteit op de universiteit

Een eigen intern diversiteitsbeleid was de Katholieke Universiteit Leuven niet vreemd. Het was vooral gericht op vrouwen, allochtonen en mensen met een handicap. Maar het nieuwe Centrum voor Gelijke Kansen en Diversiteit, onder impuls van vicerector Karen Maex, gaat nog een stap verder. "De uitdagingen maar ook de mogelijkheden van onze erg diverse samenleving, zijn bijzonder groot", zegt directielid Annie Hondeghem.

|mieke.de.jaegher@jobat.be | Foto: Ivan Mervillie

De universiteit had geconstateerd dat er heel wat relevant onderzoek is gedaan rond gelijke kansen en diversiteit, maar wel vaak binnen de verschillende faculteiten en hun wetenschappelijke disciplines. "Net omdat dit een erg complexe materie is, die vanuit verschillende gezichtspunten bekeken kan worden, vraagt dit om een multidisciplinaire aanpak", verklaart Annie Hondeghem van het Centrum voor Gelijke Kansen en Diversiteit, dat op vrijdag 16 maart feestelijk geopend wordt. "Daarom wil het nieuwe centrum nu de krachten bundelen voor onderzoek, onderwijs en dienstverlening rond gelijke kansen en diversiteit, en op die manier synergieën creëren, zodat we meer gewicht in de schaal kunnen leggen bij de overheden. Bovendien is het centrum een centraal aanspreekpunt voor de buitenwereld." Het centrum wil zijn rol opnemen in het maatschappelijke debat rond de thema's gelijke kansen en diversiteit. Wetenschappers beschikken voortaan over een platform waar interdisciplinair onderzoek gestimuleerd en gecoördineerd wordt. "In eerste instantie zal het centrum onderzoekers samenbrengen via studiedagen, workshops en seminars. Deze bijeenkomsten zullen mogelijkheden bieden om, over de disciplines heen, inzichten en visies met elkaar te delen en toekomstige interdisciplinaire onderzoeksprojecten op te starten."

Diversiteitsmanagement

Daarnaast zal een website alle relevante onderzoeksprojecten en publicaties bundelen, zodat mensen met vragen rond deze problematiek de meest geschikte onderzoeker(s) kunnen identificeren. In het academiejaar 2007-2008 start de K.U.-Leuven met een postgraduaatopleiding diversiteitsmanagement. Deze



opleiding wordt georganiseerd door het Centrum voor Gelijke Kansen en Diversiteit en steunt op een interfacultaire samenwerking. Emmanuel Gerard, decaan van de faculteit sociale wetenschappen en de drijvende kracht achter dit initiatief: "Diversiteit kan voor een organisatie een echte meerwaarde betekenen. Maar een beleid op dat vlak uitwerken, is niet altijd even makkelijk. Hier kan een diversiteitsmanager nieuwe inzichten bieden. De nadruk van deze postgraduaatopleiding ligt daarom niet alleen op de studie van theoretische concepten, maar ook op de praktijk. In verschillende modules besteden we aandacht aan het verwerven van specifieke competenties die nodig zijn voor het managen van een actief diversiteitsbeleid in een breed gamma van organisaties." De opleiding is bedoeld voor mensen

"Het Centrum voor Gelijke Kansen wil zijn rol opnemen in het maatschappelijk debat, en gewicht in de schaal leggen bij de overheid."

**Emmanuel Gerard
en Annie Hondeghem**

die in hun werksituatie met de diversiteitsproblematiek te maken hebben. Naargelang hun interesse mogen cursisten twee sectoren en twee doelgroepen kiezen waarrond ze willen werken. De volgende secto-

ren komen aan bod: onderwijs, de arbeidsmarkt, bedrijven en (overheids)organisaties, media, welzijn en gezondheidszorg. De opleiding besteedt aandacht aan de volgende doelgroepen: allochtonen, gender, holebi's, leeftijdsdiversiteit en mensen met functiebeperkingen.

Praktisch

Het inschrijvingsgeld voor de volledige opleiding bedraagt 1.800 euro. Je kunt de modules ook apart kiezen; de prijs per module bedraagt 150 euro per studiepunt. De lessen vinden plaats op de campus Parkstraat in Leuven.

Meer info?
Centrum voor Gelijke Kansen en Diversiteit, tel. 016 32 56 14,
www.kuleuven.be/diversiteit