

De Morgen

Equal-project moet glazen plafond aan universiteiten doorbreken

Vlaamse universiteiten zijn nog veel te veel 'old boys clubs'. Dat stelt Mieke Van Haegendoren, vice-rector aan de Universiteit Hasselt én coördinator van de werkgroep Gelijke Kansen van de Vlaamse Interuniversitaire Raad (Vlir). Om dat probleem trachten op te lossen, start de Vlir met het project Equal dat op termijn moet resulteren in een Equality Guide, een soort van draaiboek dat universiteiten, en eventueel andere instellingen of bedrijven, duidelijk moet maken hoe je omgaat met vrouwelijk personeel en, vooral, hoe je het glazen plafond doorbreekt.

Dat is immers nog steeds zeer reëel aanwezig in de academische wereld. Hoewel het aantal vrouwelijke studenten de laatste tijd zelfs meer dan de helft bedraagt en ook de instroom in de doctoraten globaal bekeken vlot verloopt, is in Vlaanderen maar een goede 15 procent van het zelfstandig academisch personeel (zap) een vrouw. In de

hoogste regionen van het zap daalt dat nog verder tot 12,6 procent. Het probleem zit hem vooral in het samenvallen van het doctoraatsonderzoek en het uitbouwen van een gezin. Daardoor haken vrouwen af, zeker wanneer de overstap gemaakt moet worden van doctoraat naar academische carrière. Bovendien bleek uit een recente studie over

Het loopt mis bij overgang van doctoraat naar academische carrière

doctoreren in Vlaanderen dat vrouwen zich vaak, terecht of onterecht, onvoldoende gesteund voelen door hun promotor. Dat betekent dat ze, zelfs al slagen ze erin om een doctoraat te behalen, het achteraf vaak veel moeilijker hebben om zelfstan-

dig onderzoeksprojecten op poten te zetten. In tegenstelling tot mannen zullen ze immers in veel gevallen amper hulp zoeken bij hun vroegere promotor. Equal en de Equality Guide moet aan al die problemen trachten het hoofd bieden.

Voor het project, waaraan naast alle Vlaamse universiteiten ook een Spaanse, Britse en Nederlandse universiteit meewerken, zullen de Vlaamse universiteiten elk een aspect van de genderproblematiek uitwerken. Aan de Universiteit Hasselt is dat bijvoorbeeld het coachen van jonge, vrouwelijke personeelsleden. Aan de UGent zal worden gewerkt aan het carrièreverloop van vrouwen en de Universiteit Antwerpen zal vrouwelijke onderzoeksters trainen in wetenschapscommunicatie. De diverse universiteiten zijn sinds dit academiejaar begonnen met het uitwerken van hun deelprojecten. Die zullen twee jaar lang lopen en vervolgens hun neerslag vinden in het boek. (KH)