

DOELEN VAN EEN BEROEPSGROEP VOOR PASTORES IN DE GEZONDHEIDS - EN WELZIJNSZORG

Versie voor de adviesgroep op 8 december

De doelen zijn gedistilleerd uit de antwoorden van de pastores vanuit de bevraging. Onder elke doel staan de betreffende antwoorden van de pastores.

1. Bevorderen van de opleiding tot pastor in een voorziening en het opmaken van een profiel voor een pastor
 - a. Tekort aan pastores behartigen
 - b. Aanwervingsvoorwaarden?
 - c. Eerst opleiding, dan werken
 - d. Vereisten naar opleiding en diploma verduidelijken
 - e. Gesprekspartner voor vormings- en opleidingsverantwoordelijken
 - f. Vorming en competentie vorm geven
 - g. Ontwikkelen van dynamisch competentieprofiel
2. Bijdragen tot de navorming van pastores in voorzieningen
 - a. Vorming en praktijkbegeleiding (intervisie, supervisie...) om kwaliteit werk te bewaren
 - b. Initiatief zoals sTimul voor spirituele zorg
 - c. Nood aan (specifieke) vorming, ondersteuning, begeleiding
 - d. Bepleiten van voldoende coaching en intervisie (coach voor beginnende pw's)
 - e. Bijscholingsvereisten
 - f. Informatie geven over vorming
 - g. vakblad, studiedagen, website
3. Bevorderen van de professionaliteit van de pastor in de voorziening en bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het beroep
 - a. Meerwaarde verhelderen en bepleiten
 - b. Gedeeld beroepsgeheim? dossiervorming
 - c. Spanningen tussen verschillende onderdelen taak
 - d. Verhouding tussen verschillende soorten pastores en plaats van niet gewijde pastores als priester afwezig is
 - e. Nadenken over inhoud beroep in verhouding tot andere levensbeschouwingen en opboksen tegen tendens op te gaan in levensbeschouwelijke zorg
 - f. Jaarverslag en functioneringsgesprek
 - g. Verhouding ziekenzalving en ziekenzegening
 - h. Bewaken gezonde spanning tussen thuis – en werksituatie (overvraging)
4. Bijdragen tot de verdere integratie van het pastoraat in de voorzieningen en van de pastorale zorg in de totaalzorg
 - a. Concrete modellen van integratie uitwerken
 - b. Plaats van pastor in organigram voorziening
 - c. Plaats van pastor in ethische commissie
 - d. Het pastorale gesprek is een vrijplaats maar de pastorale dienst is dat niet (volwaardige stafmedewerkers)
 - e. Normen voor aantal pastores naar patiëntengroepen
 - f. Samenwerking met andere disciplines
 - g. Toegang tot elektronisch patiëntendossier – hele problematiek infovergaring en uitwisseling
 - h. Anticiperen op veranderingen in de gezondheidszorg
 - i. Tendens kapellen om te vormen tot stille ruimtes

- j. Begeleiding bij financies pastorale dienst
 - k. Communicatie tussen pastores en artsen
 - l. Garanderen werkruimte en liturgische ruimte
5. Bijdragen tot een versterking van de beroepsethiek van de pastor in een voorziening
 - a. Deontologie (ethische code en bewaken van kwaliteit)
 - b. Gedeeld beroepsgeheim? dossiervorming
 - c. Plaats van pastor in ethische commissie
 6. Promoten van het beroep van pastor en stimuleren reflectie over de identiteit
 - a. Bescherming van beroep (wanneer ben je pastor)
 - b. Profiel/ functieomschrijving
 - c. Theologisch nadenken over identiteit pastor (spanning tussen verwachting kerk en verwachting ziekenhuis – dansen op slappe koord van te enge of te brede identiteit). Werken aan vertalen van identiteit pastor naar gepluraliseerde of geseclariseerde omgeving.
 - d. Belangenbehartiging (bewaken deontologie, belangen pastor behartigen)
 - e. Beschermen beroep voor toekomstige generaties
 - f. Blok vormen tegen interne secularisatie
 - g. Integreeren van reguliere en seculiere priesters in de beroepsgroep
 - h. Bekend maken van het beroep
 - i. Visie op permanentie en wachtdienst
 - j. Reageren op teksten zoals kwaliteitswet zorginstellingen van 26 nov 97 die heel wat ruimte tot interpretatie openlaten (geestelijke zorg kan ook door pastores van buitenaf gedaan worden)
 - k. Nadenken over kerntaken en verhouding geïnvesteerde tijd in liturgie en outcome
 - l. Hoe kunnen we pastor zijn, in contact met andere levensbeschouwingen en grote groep zinzoekers zonder onze eigen achtergrond te verliezen?
 - m. Eenheid brengen in sterk versplinterde groep
 7. Bewaren van de band met de kerkgemeenschap en streven naar een blijvende integratie van de zending van pastores
 - a. Nood aan duidelijke omschrijving tussen zendende instantie (inhoudelijke opdrachtgever) en feitelijke werkgever (formele opdrachtgever)
 - b. Kerkelijk mandaat, verhouding ambten en diensten tegenover elkaar
 - c. Versterken band met kerkgemeenschap (wisselwerking), prikkels geven naar beleid
 - d. Bevestigen eigenheid en inspiratie pastores
 - e. Erkennen van rituelen van pastores
 - f. Interdiocesane samenwerking
 - g. Ziekenzalving door leken
 - h. Zichtbaarheid in grote kerkgemeenschap
 - i. Bescherming persoonlijke levenssfeer pastores
 8. Contacten leggen en onderhouden met de pastores, kerkgemeenschap, wetenschappelijke instellingen en personen
 - a. Gesprekspartner voor vormings- en opleidingsverantwoordelijken
 - b. Subgroepen oprichten in beroepsgroep
 - c. Goed communiceren met pastores
 - d. Rekening houden met grote diversiteit werkvelden
 - e. Graag ook aandacht voor gehandicaptensector
 - f. Belang van interdiocesaan beleid rond pastores in gezondheidszorg om sterker te staan

9. In naam van de pastores ijveren voor een juridisch statuut van het beroep pastor en de pastores hiertoe vertegenwoordigen waar nodig.
 - a. IJveren voor een wettelijk statuut
 - b. IJveren voor goede regelingen rond wacht en zondagsdienst
 - c. Minimumnormen (politieke druk)
 - d. Positie aalmoezenier in WZC
 - e. Optimaliseren arbeidsvoorwaarden
 - f. Correcte financiering
 - g. Subsidie voor pastores
 - h. Eenvormige richtlijnen ivm zondagswerk en vergoeding, oproepbaarheid en oproepvergoeding
 - i. Onafhankelijk worden van goodwill directies
 - j. Bescherming van het beroep
 - k. gesprekspartner politiek vlak
 - l. Ontwikkelen professionalisering en bevorderen arbeidsvoorwaarden
 - m. Werken aan aanwezigheid en bezoldiging van pastores in WZC
10. Het geven van advies inzake functie en statuut/rechtspositie van de pastor in een voorziening en het bemiddelen in conflicten die zich voordoen op het werkterrein.
 - a. Conflictbemiddeling
 - b. Afhandeling klachtenprocedures, juridisch advies en bijstand inzake sociale wetgeving
 - c. Ondersteunen van pastores
 - d. Functie naar psychisch welbevinden pastor (vertrouwenspersoon)

ANDERE VRAGEN UIT DE BEVRAGING:

- Wordt de beroepsgroep opgericht onder kerkelijk gezag of is het een zelfstandige groep? Is het geen meerwaarde als het een zelfstandige groep is zodat de beroepsgroep ook de belangen van de pastors kan behartigen mocht er bijvoorbeeld onenigheid zijn tussen een pastor en het bisdom? Wat is de verhouding tussen de beroepsgroep en de kerk en wat is de verhouding tussen de beroepsgroep en het BZP? (viermaal)
- Samenwerking met andere landen waar dit al in ontwikkeling is?
- Kritisch genoeg ten aanzien van kerkelijk beleid?
- Wat met Wallonië? Brussel?
- Verhouding beroepsvereniging met BZP en Guimardstraat?
- Samenwerken met andere levensbeschouwingen ivm verloning?
- Bij welk ministerie aansluiting? Gezondheid of justitie?
- Welke toelatingscriteria om lid te mogen zijn van vereniging?
- Is het haalbaar deze beroepsvereniging uit te breiden tot de sectoren van gevangenis en parochie?
- Hoe vul je profetische functie in?