



**KMS - KERKWERK MULTICULTUREEL SAMENLEVEN vzw.**

[www.kms.be](http://www.kms.be)

werft aan

## **STAFMEDEWERK(st)ER RACISME EN DIVERSITEIT**

Het betreft een deeltijds (80%) bediendecontract van onbepaalde duur.

KMS werkt als open sociaal-culturele beweging van de Vlaamse kerkgemeenschap aan de interculturele samenlevingsopbouw en een menswaardig migratie- en minderhedenbeleid.

KMS maakt beweging rond diversiteit, racisme en migratie.

KMS wil – van onderuit – met ondermeer een focus op de dertien Vlaamse centrumsteden en Brussel, racisme keren en het interculturaliseringsproces in organisaties en middenveld stimuleren.

Daartoe werft KMS een deeltijdse stafmedewerk(st)er aan met standplaats in het nationaal secretariaat gelegen nabij het NMBS station Brussel-Zuid.

### **Profiel :**

- Je hebt een studieniveau Bachelor/Master menswetenschappen, sociaal-cultureel werk of je beschikt over een gelijkwaardige ervaring.
- Je kunt je akkoord verklaren met de missie, waarden en doelstellingen van de vereniging.
- Je hebt kennis en inzicht van de interculturele diversiteit in Vlaanderen en Brussel.
- Je hebt kennis en inzicht in de achtergronden en de realiteit van racistische discriminatie.
- Je hebt ervaring met het geven van vorming of wenst je daarin bij te scholen.
- Je beschikt over communicatieve vaardigheid in persoonlijke en in groepscontacten.
- Je hebt een goede redactionele vaardigheid, kennis van ICT en gebruik van sociale media.
- Je meertaligheid is een meerwaarde.

### **Taken :**

De taken voor deze functie betreffen het realiseren van activiteiten uit het KMS Beleidsplan m.b.t.

- 1- het **omkeren van racisme en discriminatie in de individuele levenssfeer en in maatschappelijke instellingen.**
- 2- het effectief laten **doordringen van de culturele en levensbeschouwelijke diversiteit in het organisatie-, personeels- en vrijwilligersbeleid** van het middenveld, maatschappelijke instellingen, christelijke organisaties en kerken.

**Meer concreet gaat het in deze taken om:**

**1. de organisatie en de begeleiding van de KMS - basiscursus ‘Omgaan met racisme’**

De basiscursus ‘Omgaan met racisme’ is een veelgevraagde training in open en gesloten aanbod. De doelgroep van de cursus is breed en divers. Het deelnemersveld was de voorbije jaren niet alleen intercultureel, maar ook inter-professioneel. Verschillende bevolkings- en beroepsgroepen willen zich immers oefenen om beter om te gaan met racistische opmerkingen in de familie, op de werkvloer, in het verenigingsleven, ... De cursus ondersteunt de deelnemers in een persoonlijke en effectieve aanpak van alledaags racisme. De vormingssessies geven inzicht in de mechanismen van de racistische discriminatie en in de eigen negatieve beeldvorming over mensen met een andere huidskleur en culturele expressie. Door de interactieve aanpak oefenen de deelnemers hun eigen stijl om vanuit een bondgenotenstrategie racisme minder kans te geven.

Het is je taak om dergelijke cursussen praktisch te organiseren in samenwerking met allerhande partners in Vlaanderen en Brussel. Het is ook je taak om - binnen een haalbare termijn - zelf de cursus ‘Omgaan met racisme’ te begeleiden als trainer.

**2. Het organiseren en begeleiden van netwerkdagen m.b.t. concrete uitingen van racisme in verschillende levensdomeinen en maatschappelijke instellingen.**

Twee keer per jaar brengt KMS haar *Netwerk Racisme Keren* samen in een vormende ontmoeting. Tijdens de netwerkdagen verdiepen we ons in één aspect van het racistisch fenomeen, proberen we er extra aandacht voor te creëren en er beweging rond te maken. In de voorbije periode waren dit de behandelde thema's: *Zorgwekkend racisme in mijn mailbox. Zorgwekkend racisme bij kinderen en jongeren. Zorgwekkend racisme in de zorg.*

Het is je taak deze netwerkdagen inhoudelijk en praktisch te organiseren.

**3. Samenstellen en versturen van een tweemaandelijks nieuwsbrief ‘Racisme Keren’.**

De KMS Nieuwsbrief racisme keren is uniek in zijn soort in de Vlaamse Gemeenschap. KMS focust in deze nieuwsbrief op allerhande nieuws, gebeurtenissen, evenementen of publicaties, films, ... die – nationaal en internationaal - verband houden met het racistisch fenomeen.

Het is je taak deze nieuwsbrief samen te stellen en in het uitgeven ervan op zoek te gaan naar nieuwe doelgroepen en geïnteresseerden.

**4. Het verlenen van advies m.b.t. het omgaan met racistische haatmails.**

N.a.v. de netwerkdag ‘racisme in mijn mailbox’ en eerder al, heeft KMS haar verantwoordelijkheid opgenomen om meer beweging te maken rond het reageren op racistische haatmails. We hebben het fenomeen bestudeerd en er ook een reactiemethode rond ontwikkeld.

Het is je taak zelf te reageren op racistische haatmails die ons bereiken, personen die ze melden te adviseren hoe ze er kunnen mee omgaan. Het is jouw taak dit te doen in samenwerking met het Centrum voor gelijkheid van kansen & racismebestrijding.

**5. Het stimuleren van een intercultureel diversiteitsbeleid in verenigingen en organisaties door middel van gesprekken, organisatieanalyse, vormingssessies en impulsactiviteiten.**

KMS heeft een de voorbije jaren geïnvesteerd in het interculturaliseren van organisaties, verenigingen, het middenveld en de christelijke organisaties en kerken. Meestal door het ter beschikking stellen van informatie of door zicht te geven op het feit dat er nog veel ‘witte eilanden’ bestaan in het sociaal-cultureel werk en in de onderwijswereld, of in zorginstellingen. In een aantal organisaties heeft KMS een impulstraject begeleid om tot een diversiteitsplan te komen. In 2011 enquêteerden we bij 96 organisaties over hun stand van zaken m.b.t. intercultureel diversiteitsbeleid.

Het is je taak om - op basis van de conclusies van deze enquête - een dialoogproces op gang te zetten met organisaties die succesvol of aarzelend omgaan met hun verantwoordelijkheid in het interculturaliseren van hun werking.

**6. Het creatief ontwikkelen en ter beschikking stellen van educatief materiaal.**

Met de cartoontentoonstelling ‘*Typisch Vlaams*’ enerzijds en het educatief vormingspakket ‘*Dialogeren is Typisch Vlaams*’ anderzijds heeft KMS twee educatieve materialen ter beschikking die zeer bruikbaar zijn voor het sociaal-cultureel werken rond het thema racisme en diversiteit.

Het is je taak het gebruik ervan te promoten en op vraag van de gebruikers het educatief proces mee te begeleiden. Daarnaast bevat het KMS beleidsplan nog andere interessante uitdagingen om creatief educatief materiaal te ontwikkelen.

**Andere informatie:**

- Het loon wordt berekend op basis van het Loonbarema B1B van het Paritair Comité 329 (basisbruto voltijds 5 j anc. 2496,55 euro of voor 80% arbeidsduur 1997,24 €).
- Het loon wordt aangevuld met volledige vergoeding woon-werkverkeer en een hospitalisatieverzekering.
- Het is een meerwaarde te beschikken over een rijbewijs B.
- Er gelden glijdende werkuren.
- Er wordt flexibiliteit in taakuitvoering gevraagd.
- Avond - en weekendwerk is mogelijk.
- KMS maakt werk van een diversiteitsbeleid.

**Geïnteresseerd?**

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief met curriculum vitae tot 31 januari 2012 naar:

KMS Vacature - Huidevettersstraat 165 - 1000 Brussel of langs e-mail: [didier@kms.be](mailto:didier@kms.be)



KMS wordt als sociaal-culturele beweging betoelaagd door de Vlaamse Gemeenschap